

BILAN 2022-2026

CGT LANDY / PLEYEL

DES CHEMINOTS DEBOUT POUR DEMAIN

NOS MÉTIERS, NOS VIES, NOTRE FORCE COLLECTIVE



Depuis plusieurs années, les cheminots du Landy et de Pleyel ont subis des réorganisations, des tensions sur les effectifs, l'intensification de la charge de travail, la polyvalence, le manque de reconnaissance et une politique salariale insuffisante.

A cela s'ajoute la filialisation du lot TER HDF prévue au SA 2028, avec le transfert des cheminots dans une filiale et la remise en cause de droits collectifs. La CGT refuse toute filialisation et porte la revendication d'un retour à une entreprise unique et intégrée.

Face à ces attaques, la CGT a fait un choix : partir du vécu des cheminots pour construire les revendications et agir.

« Nos tournées, nos rencontres, vos témoignages : c'est le terrain qui fait la force de la CGT ! »

LA CGT PART DU TERRAIN

ÉCOUTER • COMPRENDRE • AGIR ENSEMBLE

AU PLUS PRÈS DES CHEMINOTS PRÉSENCE SUR LE TERRAIN

La CGT est quotidiennement présente dans les ateliers et dans les équipes. Nous écoutons, échangeons, recueillons vos préoccupations et faisons remonter vos réalités. Parce que c'est sur le terrain que tout commence.



ALLER VERS VOUS, PARTOUT TOURNÉES DANS LES ÉQUIPES

Des tournées régulières sont organisées dans tous les secteurs du Landy et de Pleyel pour rencontrer les cheminots, partager les informations, faire le point sur les situations et préparer les actions. Aucune équipe n'est oubliée !



S'INFORMER, DÉBATTRE, CONSTRUIRE HEURES D'INFORMATION SYNDICALE

Les HIS sont des moments essentiels pour échanger collectivement, analyser la situation, partager les expériences et construire ensemble les revendications et les actions à mener. Des espaces de parole libres et utiles, ouverts à toutes et tous !



FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX INTERVENTIONS EN DCI, CSE ET COMMISSIONS LOCALES

Vos alertes et vos propositions sont portées par la CGT dans les DCI, au CSE et dans les commissions locales. Nous interpellons la direction, exigeons des réponses et défendons vos droits. Des instances pour agir, pas pour subir !



DONNER LA PAROLE À TOUTES ET TOUS QUESTIONNAIRES ET CONSULTATIONS

La CGT mène des questionnaires et consultations régulières pour recueillir largement vos avis, vos besoins et vos idées. Ces retours du terrain nourrissent directement nos analyses et construisent nos revendications locales.



DU VÉCU AUX PROPOSITIONS CONCRÈTES CONSTRUCTION COLLECTIVE DES REVENDICATIONS

Les revendications de la CGT ne sortent pas d'un bureau : elles se construisent avec vous, à partir de vos conditions de travail réelles. Ensemble, nous transformons vos constats en propositions concrètes pour gagner des avancées.



ENSEMBLE, FAISONS AVANCER LES DROITS DES CHEMINOTS ! MÊMES DROITS POUR TOUTES ET TOUS

LA PAROLE DES CHEMINOTS

Le questionnaire CGT confirme les préoccupations majeures du terrain.

Il fait ressortir des attentes fortes sur l'emploi, les salaires, l'organisation du travail, la formation et les conditions de travail.

01

CHARGE DE TRAVAIL TROP IMPORTANTE

Des cadences qui s'intensifient et une pression constante.



02

EFFECTIFS INSUFFISANTS

Des équipes en sous-effectif, avec des difficultés à assurer les missions.



03

FATIGUE ET STRESS

Une usure physique et mentale de plus en plus forte.



04

INQUIÉTUDES SUR LA SÉCURITÉ

Des risques qui augmentent et des conditions de travail dégradées.



05

MANQUE DE RECONNAISSANCE

Un engagement quotidien qui n'est pas suffisamment valorisé.



06

BESOINS EN FORMATION

Des moyens de formation insuffisants face aux évolutions des métiers.



07

ATTENTE FORTE SUR LES EMBauchES

Des recrutements nécessaires pour assurer un service public de qualité.



08

QUESTION SALARIALE AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS

Des salaires qui ne suivent pas l'augmentation du coût de la vie.



09

REJET DES RÉORGANISATIONS

Des choix qui accentuent la polyvalence, la pression et dégradent les conditions de travail.



LES REVENDICATIONS CGT PARTENT DU TERRAIN ET DE LA PAROLE DES CHEMINOTS.

ÉCOUTER • COMPRENDRE • AGIR ENSEMBLE

DES CHEMINOTS PLUS FORTS ENSEMBLE ! | NOS MÉTIERS • LE SERVICE PUBLIC • NOS LUTTES • NOTRE AVENIR

DES AVANCÉES GAGNÉES PAR LES CHEMINOTS

Quand les cheminots s'organisent avec la CGT

+20 %

PRIME DE TRAVAIL À PLEYEL PENDANT 24 MOIS

À Pleyel, la mobilisation et l'action collective des cheminots ont permis d'obtenir une majoration de 20 % de la prime de travail pendant 24 mois.

DES DROITS GAGNÉS PAR LA LUTTE !



O2D

LA CGT FAIT CESSER LES PRESSIONS

Sur la chaîne O2D, la direction imposait une forte pression pour absorber une charge de travail importante alors que certains agents n'étaient pas encore pleinement formés. Alertée par les cheminots, la CGT a porté leurs difficultés. La direction a mis fin aux pressions exercées sur les agents.

FAIRE RESPECTER LES CONDITIONS DE TRAVAIL



CLASSE 4

CONTRÔLEURS NETTOYAGE DU LANDY

À la suite de l'intervention de la CGT, l'ensemble des contrôleurs nettoyage du Technicentre du Landy est passé de la classe 3 à la classe 4.

RECONNAÎTRE QUALIFICATIONS ET RESPONSABILITÉS



+3 % MINIMUM

PASSAGES DE CLASSE DES CONTRACTUELS

La signature de l'accord PEDPP impose désormais à la direction de garantir au minimum 3 % d'augmentation salariale au niveau des établissements pour les passages de classe concernés. Cette garantie n'existait pas dans l'accord classification/rémunération.

UNE GARANTIE SALARIALE CONCRÈTE



8 PR

SUPPLÉMENTAIRES OBTENUES EN CLASSE 4

À la suite de la séparation des cheminots du Technicentre du Landy en 2024, la CGT a fait reconnaître les erreurs de la direction dans le traitement des notations. Grâce à son action, 8 PR supplémentaires ont été obtenues.

NOTATIONS - DROITS - RECONNAISSANCE



RD / TA

REFUSER LA POLYVALENCE, DÉFENDRE LES MÉTIERS

La CGT a refusé le projet de polyvalence des moyens RD/TA et porté un projet alternatif : maintenir les deux métiers avec leurs missions, compétences et périmètres propres.

L'EMPLOI POUR GARANTIR LA CHARGE ET LES PARCOURS



RD / TA : L'EMPLOI POUR DÉBLOQUER LES PARCOURS PROFESSIONNELS

Pour la CGT, la réponse aux difficultés d'organisation ne passe pas par la polyvalence des métiers, mais par une véritable politique de l'emploi. Des effectifs suffisants permettraient d'assurer la charge de travail chez les RD comme chez les TA et de renforcer les possibilités d'évolution. L'exemple des départs des RD vers le métier de TB est parlant : aujourd'hui, un seul départ par an est prévu. Avec un renforcement des effectifs d'au moins 15 agents supplémentaires, davantage de RD pourraient accéder au métier de TB tout en maintenant les moyens nécessaires pour assurer la charge de travail.

DÉFENDRE L'EMPLOI, C'EST AUSSI PERMETTRE À DAVANTAGE DE CHEMINOTS D'ÉVOLUER SUR UN VÉRITABLE PARCOURS PROFESSIONNEL.

LA CGT, TOUJOURS AUX CÔTÉS DES CHEMINOTS

La CGT a toujours défendu les cheminots auprès de la direction : sur les questions de logement, dans leur quotidien, mais aussi lorsqu'ils faisaient l'objet d'une procédure disciplinaire. Elle a toujours été à leurs côtés et ne les a jamais abandonnés. Elle continuera d'accompagner et de défendre tous les cheminots.



DES AVANCÉES, OUI. MAIS LE COMPTE N'Y EST TOUJOURS PAS.

Grâce à la mobilisation des cheminots et à l'action de la CGT, des résultats ont été obtenus. Mais de nombreuses revendications restent à gagner. Voici nos priorités pour la suite :

DES EMBAUCHES PÉRENNES À LA HAUTEUR DE LA CHARGE RÉELLE

Des effectifs suffisants et stables pour assurer un service public de qualité et soulager les équipes.



L'AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES

Un rattrapage immédiat du pouvoir d'achat et une vraie revalorisation des grilles.



LA RECONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS ET DE LA TECHNICITÉ

Des métiers valorisés (prise en compte du niveau de diplôme, de l'ancienneté et du savoir-faire), des compétences respectées, la qualification des cheminots reconnue et un véritable déroulement de carrière pour tous les cheminots.



DE VÉRITABLES DÉROULEMENTS DE CARRIÈRE POUR TOUTES ET TOUS

Des perspectives d'évolution claires et équitables, avec des parcours sans plafond de verre.



DES FORMATIONS À LA HAUTEUR DES BESOINS

Des formations qualifiantes, adaptées aux métiers d'aujourd'hui et de demain, avec du temps pour se former.



L'AMÉLIORATION IMMÉDIATE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Moins de pression, plus de moyens, des organisations du travail respectueuses de la santé et de la vie personnelle.



L'ARRÊT DES RÉORGANISATIONS DESTRUCTRICES ET DE LA POLYVALENCE IMPOSÉE

Stop aux restructurations permanentes, aux suppressions de postes et à la flexibilité à outrance.



LA DÉFENSE DES MÉTIERS, DES SAVOIR-FAIRE ET DU SERVICE PUBLIC FERROVIAIRE

Pour des trains utiles à tous, sur tous les territoires, et des cheminots reconnus dans leur rôle essentiel.



LE SERVICE PUBLIC FERROVIAIRE N'EST PAS À VENDRE ! ENSEMBLE ! ALLONS CHERCHER LE RESTE !

Pendant ce mandat, beaucoup de mobilisations ont été construites sur les deux établissements. La CGT a toujours mis les moyens nécessaires pour que les revendications des cheminots aboutissent dans l'unité la plus large possible. Même si beaucoup d'appels à l'unité sont souvent restés sans réponse, la CGT reste persuadée que c'est bien cette unité, ainsi que la mobilisation des cheminots la plus large possible, qui construira le rapport de force nécessaire face à cette direction. De par ces positionnements, les cheminots du Landy et de Pleyel ont été nombreux à rejoindre la CGT ces dernières années, malgré les pressions exercées. La CGT ne lâchera jamais rien et combattra cette direction pour que les revendications légitimes des cheminots aboutissent.



VOTER CGT DU 19 AU 26 NOVEMBRE 2026

NOS MÉTIERS - LE SERVICE PUBLIC - NOS LUTTES - NOTRE AVENIR | CGT DES CHEMINOTS - LANDY / PLEYEL